

# מדינת ישראל

## רשות החברות הממשלתיות



**תשובות לשאלות הבהרה ביחס למכרז 04-2023 לבחירת חברות השמה מומלצות לליווי החברות הממשלתיות בתהליכי איתור מנכ"ל**

מס' שאלה	פרק	שאלה	תשובה
1.	כללי	נשמח לקבל העתק הסכם התקשרות	לא קיים הסכם התקשרות מאחר ולא מתבצעת התקשרות בין המזמין - רשות החברות הממשלתיות, לבין הספק/ים הזוכה/ים. ההתקשרות תתבצע בין החברה הממשלתית שיוצאת להליך איתור מנכ"ל לבין אחד מארבעת הספקים הזוכים.
2.	פרק א', סעיף 5.4 עמוד 12	האם נדרש בכל עותק מעטפה נוספת פנימית של הצעת המחיר? ואת כל העותקים להכניס למעטפה אחת גדולה? נבקש לוודא שאופן ההגשה ברור לנו, תודה	חוברת ההצעה צריכה להיות במעטפה נפרדת ממעטפת המחיר. ניתן לשים את שלושת חוברות ההצעה במעטפה אחת ושלושה העותקים מהצעת המחיר במעטפה אחרת. לא ניתן לצרף את הצעת המחיר לחוברת ההצעה.
3.	נספח 1 – טופס הצעת מחיר בפרק ב' – עמוד 30 סעיף ב'	האם ההצעה היא אחת לכלל השירותים לכל תקופת המכרז כלומר זה יהיה מחיר התמורה ללא קשר לרמות השכר?	הצעת המחיר אחת והיא מהווה עלות הליך איתור מנכ"ל ואינה תלויה ברמות השכר של המועמד.
4.	נספח 1 – טופס הצעת מחיר פרק ב' – עמוד 30 סעיף ג'	רשום: "במידה ולא יקבע מחיר לגבי אחד הפריטים, הצעת המחיר תיפסל, וההצעה כולה תדחה על הסף. על אילו "פריטים" מדובר? נבקש להבהיר כי להבנתנו במכרז יש הצעת מחיר אחת להליך איתור כמנוסח בסעיף ב' בנספח 1 בהצעת המחיר	למכרז נדרשת הצעת מחיר אחת להליך האיתור ולא מספר פריטים. הסעיף יתוקן במסמכי המכרז בהתאם ונוסחו יהיה כדלקמן: במידה ולא יקבע מחיר בהתאם לדרישת סעיף זה, הצעת המחיר תיפסל, וההצעה כולה תדחה על הסף.
5.	פרק ג' – עמוד 33 סעיף 13.2	בסעיף נרשם "החברות הממשלתיות יהיו רשאיות להיעזר בשירותי אחד או יותר מהזוכים לפי שיקול דעתן הבלעדית." האם ניתן להבין/להסיק שחברה ממשלתית יכולה לפנות ולנהל הליך ליווי למנכ"ל במקביל עם מספר זוכים (ספקים) שזכו במכרז זה?	לא. חברה ממשלתית שיוצאת להליך איתור מנכ"ל תוכל לפנות לאחד או יותר מהזוכים לפי שיקול דעתה הבלעדי ולהתקשר עם ספק זוכה אחד בלבד להליך איתור בודד. הליך איתור מנכ"ל בחברה ממשלתית מסוימת יתבצע ע"י חברת השמה אחת.
6.	פרק ג' – עמוד 33 סעיף 13.2 בהמשך לסעיף שאלות הבהרה לעיל	ככול והתשובה על השאלה בסעיף שלעיל הינה כן, (יכול להתקיים הליך במקביל בקרב מספר חברות), נבקש לשתף כי מקובל בהליכים כאלה לתגמל בהתאם לשלבי ההתקדמות של מועמדים בתהליך. כפי שצוין במכרז בעמוד זה "להליך איתור מנכ"ל בחברה ממשלתית השפעה מכרעת בנוגע לעתידה של החברה. מאחר ומלאכת גיבוש הליך האיתור וליווי היא משימה מורכבת אשר דורשת מומחיות ומקצועיות ומחיר הטעות בה יקר במיוחד". מובן שמדובר בהליך ארוך ויקר מבחינת זמן העבודה, ההשקעה הנדרשת והתקורות המעורבות. היה והליך מתקיים במקביל, אין באופן הזה דרך לקבל תמורה אשר לכל	ר' תשובתנו לשאלה מס' 5 ותשובה בסעיף 7 להלן.

בנין 23, המגדל, קומה 8, הגן הטכנולוגי מלחה, ירושלים, 96951 טל': 02-5421570/1 פקס': 02-5695309

מס' שאלה	פרק	שאלה	תשובה
		הפחות תחזיר עלויות בהתאם לשלבים אליהם הגיעו המועמדים. נבקש לשקול לפיכך מדרגות תמורה גם לשלבי ההליך ולא רק בעת איוש.	
7.	פרק ג'	נבקש להבין מה קורה הן מבחינה תהליכית והם מבחינת תמורה היה ובתום שלבים המתוארים בפרק זה, לא נבחר מועמד/ת סופי ולא אויש. אם בשל החלטת הועדה או אולי בשל ביטול הגיוס וכיוצא באלה?	ייקבעו אבני דרך לתשלום לפיהם החברות הממשלתיות ישלמו לזוכה. מסמכי המכרז תוקנו בנוגע לאופן תשלום התמורה: ר' תיקון בהקדמה.
8.	פרק א' - הליך המכרז	בעקרונות המכרז אין התייחסות לפרק הזמן של ההתקשרות	מסמכי המכרז תוקנו כך שנקצב תוקף ההתקשרות ל-5 שנים מיום בחירת הזוכים (ר' תיקון בהקדמה).
9.	פרק א' - הליך המכרז	ראש הצוות מתבקש לפרט 10 עבודות שבוצעו ב- 5 השנים האחרונות: האם הכוונה ל 3 עבודות בנוסף ל- 7 בתנאי סף או 10 עבודות מעבר לתנאי סף?	ניתן להציג חלק או את כל העבודות שהוצגו בשלב תנאי הסף ולהוסיף עליהן עבודות נוספות עד לסף העבודות הנדרש להציג בכל סעיף בתנאי שהן עומדות בתנאים הנדרשים בשלב האיכות. מסמכי המכרז יתוקנו כך שסעיף זה יובא לידי ביטוי לאחר סעיף 3.2
10.	פרק ג'- פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה	בפירוט השירותים הנדרשים בעמוד 35 כתוב: "הזוכה, מצידו, נדרש להיות זמין לביצוע הליך איתור אקטיבי עבור כל הליך איתור מנכ"ל ככל שיידרש". • בנוהל ההליך המלא ישנה הפרדה בין חברת ההשמה המלווה את הוועדה לבין החברה שתיתן שירותים של איתור אקטיבי. נבקש הבהרה למה הכוונה שלכם.	טעות סופר. מסמכי מכרז תוקנו בהתאם.
11.		למה משמש המחיר הנקבע במכרז זה? האם נפתח "מור"מ חדש" מול החברה המזמינה? האם החברות המזמינות תקבלנה בבוא הזמן רשימה עם "דירוג" עלויות המציעים?	בסיום הליכי המכרז ייקבע מחיר אחיד להליך איתור מנכ"ל. המחיר שייקבע בהתאם להליך זה יהווה מחיר מומלץ מקסימלי עבור החברות הממשלתיות.
12.	סעיף 2.3.1.1 סעיף 3.2 מט' 3.2	כיצד מחושבות 5 השנים האחרונות, כלומר, מהו התאריך הקובע ל 5 שנים? האם לדוגמא 5 שנים הנבחנות לצורך תנאי הסף = 7.2018 - 7.2023 (תאריך הגשת המכרז)? האם תהליך ליווי שמתחיל או נגמר "מחוץ" לטווח, ייספר?	"ראש הצוות מתבקש לפרט 10 עבודות שבוצעו ב-5 שנים האחרונות..." התאריך הקובע הינו מחודש יולי 2018- יולי 2023. מובהר כי בתקופה זו ההליך צריך להתחיל ולהסתיים עד מועד ישיבת הדירקטוריון שבה מתקבלת החלטה בנוגע למועמד המומלץ על ידי וועדת האיתור.
13.	סעיף 10.2.2.1 טבלה בסעיף 11	כיצד מחושבת תקופת מתן השירותים (מחודש ושנה עד חודש ושנה) ידוע כי חברת ההשמה מלווה את החברה עד לישיבת הדירקטוריון לאישור המועמד/ת הנבחר, אולם יתכן כי המועמד אושר לתפקיד ע"י ועדת המינויים ונחתם ע"י השרים, חודשים לאחר מכן. זאת, ללא קשר לליווי הליך האיתור עצמו. פעמים רבות גם ללא ידיעת התאריך בפועל ע"י חברת ההשמה. במקרה זה, האם תום מועד תקופת מתן	תום מועד תקופת מתן השירות לצורך ההתקשרות עם החברה הממשלתית וקבלת תשלום תיקבע בהתאם להשלמת אבן דרך שניה (ר' תיקון בהקדמה), קרי עד הגשת חוות דעת מקצועית על התהליך בכללותו, לשביעות רצונה של רשות החברות. אולם לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף וניסיון מגיש ההצעה לבחינת האיכות סיום ההתקשרות הוא מועד ישיבת הדירקטוריון שבה מתקבלת החלטה

מס' שאלה	פרק	שאלה	תשובה
		השירות, תיחשב הפגישה האחרונה של חברת ההשמה עם ועדת האיתור/דירקטוריון?	בנוגע למועמד המומלץ על ידי ועדת האיתור ( ראה תשובה לשאלה מס' 12).
14.	פרק א' - הליך המכרז- 2.3.2.1	מה הכוונה מסמכים נוספים? אנא פרטו אילו מסמכים אתם מצפים לקבל מלבד קורות חיים ותעודות השכלה של היועץ המוצע	קורות חיים, תעודות השכלה וכל מסמך נוסף אשר יוכל להעיד על העמידה בתנאי הסף
15.	פרק א' - הליך המכרז- 3.2	נוכח מהות השירותים במכרז זה ורגישות הנתונים, מבוקש לקבוע כי מציע אשר הינו בעל תקן אבטחת איכות ואבטחת מידע (9001 ו-27001) יהווה יתרון.	אין שינוי במסמכי המכרז.
16.	פרק א' - הליך המכרז- 3.2.1 – מס' 1	האם ניתן להציג את אותם עבודות שהוצגו על מנת להוכיח עמידה בתנאי הסף? כלומר 7 עבודות לצורך עמידה בתנאי הסף + 3 עבודות נוספות לצורך עמידה בתנאי האיכות	ראה תשובה לשאלה מספר 9
17.	פרק א' - הליך המכרז- 3.2.1 – מס' 2	מניחים שהכוונה בסעיף זה היא להצגת שנות ניסיון איש הצוות המוצע ולא לשנות ניסיון המציע. אנא חדדו את כוונתכם שכן המשפט שנות ניסיון המציע - ניסיון איש הצוות יכול לייצר בלבול	מובהר בזאת כי הכוונה למרכז הצוות. בכל מקום בו מופיע במכרז "ראש הצוות" הכוונה היא ל"מרכז הצוות". שנות הניסיון הנדרש בסעיף 3.2.1.2 הינו של מרכז הצוות
18.	פרק א' - הליך המכרז- 3.2.1 – מס' 3	כיצד ימדדו בראיון כישורי ניהול וארגון?	במסגרת הראיון, ראש הצוות ישאל, בין היתר, אודות הליכי איתור אותם ביצע בעבר. כישורי ניהול וארגון ימדדו על סמך החלק שלו בכל הליך, תחומי האחריות שלו, כיצד התמודד עם אתגרים ועוד.
19.	פרק א' - הליך המכרז- 5.1.1	על מנת שנוכל להגיש את הצעתנו באופן המיטבי, נודה על לכל הפחות 14 יום בין מועד פרסום מענה לשאלות הבהרה למועד הגשת מענה למכרז	אין שינוי במסמכי המכרז.
20.	פרק א' - הליך המכרז- 5.4.3	אנא הבהירו את אופן הגשת הצעת המחיר. האם יש להגיש במעטפה אחת 3 העתקים של טופס הצעת המחיר (מקור + 2 העתקים) או 3 העתקים נפרדים, ב- 3 מעטפות נפרדות?	ראה תשובה לשאלה מספר 2
21.	פרק ג' פירוט השירותים ותוכן ההתקשרות עם הספק הזוכה- עמ' 33 סעיף 13.2 שלבים ראשון + שני	נבקשם להבהיר כי מחיר הליך הליווי לאיתור מנכ"ל אינו כולל את מחיר פרסום המודעה. המודעה.	נכון. מחיר הליווי לאיתור מנכ"ל אינו כולל את מחיר פרסום המודעות. את המודעות מפרסמת ומממנת החברה הממשלתית שיוצאת להליך.